

CSR-BÆREDYGTIGHED 2022

Denne CSR-rapport udgør bankens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. § 135 i bekendtgørelsen for finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.





Bæredygtighed 2022

Lollands Bank understøtter på en række områder det bæredygtige samfund omkring os.

Bæredygtighed i Lollands Bank tager udgangspunkt i, hvordan vi kan understøtte de 17 verdensmål i samarbejde med vores kunder og lokalsamfundet. Vi tror på, at vi sammen kan gøre en forskel. Derfor ønsker vi at sætte fokus på de elementer, hvor vi kan være med til at gøre en forskel.

I Lollands Bank gør vi allerede meget, som støtter op om de 17 verdensmål. Vi ønsker dog at blive endnu bedre.



Derfor vil vi i de kommende år arbejde med bankens strategi. Dette strategiarbejde vil indebære en implementering af FN's principper for ansvarlig bankdrift.

I 2022 har Lollands Bank allerede haft et større fokus på bæredygtighed gennem et nyt samarbejde med andre aktører i branchen omkring opførelse af et solcelleanlæg, som skal sikre grøn energi. Samtidig har der været fokus på bæredygtighed i forhold til såvel kundernes som egne investeringer i værdipapirer. Endelig er der løbende ved indgåelse af indkøbsaftaler fokus på bæredygtige produkter. Du kan her få et indblik i vores historie og vores arbejde.

Lollands Bank – vision frem mod 2025

En mere bæredygtig bank i et mere bæredygtigt samfund. For os handler det om at gå bæredygtighedsvejen selv. Det er ultimo 2022 besluttet at ansætte en ESG-ansvarlig for at kunne leve op til vores ambitioner. Vi vil derfor i de kommende år tage initiativer til selv at blive mere bæredygtige. Vi vil sikre, at det, vi gør fremadrettet, bliver tænkt ind i en bæredygtig sammenhæng. Lige fra energibesparende tiltag, samfundsmæssigt samspil, det gode liv hos den enkelte til den rolle, vi kan spille i forhold til vores kunder. Vi vil understøtte den bæredygtige udvikling med vores måde at drive bank på. For os handler det om at kunne sætte et bæredygtigt aftryk med de handlinger, vi foretager os.

En intern arbejdsgruppe (Den grønne tænketank) har i 2022 arbejdet med emnet bæredygtighed og er fremkommet med idéer, der vil skabe værdi for klimaet samtidig med, at det kan skabe værdi for hele nærområdet, vores kunder og banken selv. Beslutningen om at ansætte en ESG-ansvarlig er det første resultat af tænketankens arbejde.

Vores forretningsmodel

Banken blev stiftet den 9. februar 1907 under navnet: Lollands Handels- og Landbrugsbank. Stifterne var lokale landmænd og erhvervsdrivende fra Vestlolland. I 1977 ændrede banken navn til Lollands Bank.

Den 20. december 2013 fusionerede Lollands Bank og Vordingborg Bank med Lollands Bank som den fortsættende bank.

Banken har aktuelt fire filialer på Lolland, Falster og Sydsjælland, og omkring 100 ansatte. Banken er derfor stadig en lokalbank med stærke rødder i lokalsamfundet.

Forretningsmodellen og bankens politikker har sit udspring i bankens forankring i lokalsamfundet og i de værdier, der er beskrevet i bankens forretningsmodel og politikker. Det er bankens vision, at banken skal være en stærk og attraktiv samarbejdspartner for private og erhvervsvirksomheder inden for sit markedsområde. Vi arbejder med tre overordnede værdier for at stå stærkt i samarbejdet med vores kunder og lokalsamfundet. Det handler om handlekraft, ordentlighed og at være værdiskabende i alt hvad vi gør.

Banken ønsker med visionen at have en værdiskabende rolle i forhold til kunder, medarbejdere, lokalsamfund og aktionærer.

Banken ønsker at være den førende, selvstændige, børsnoterede lokale bank i markedsområdet og vil med handlekraft, ordentlighed og solid økonomi skabe værdi og tryghed for bankens kunder, medarbejdere, lokalsamfund og aktionærer.

Banken bygger således på følgende grundlæggende værdier:

- Banken er en lokal selvstændig bank til gavn for bankens kunder, medarbejderne, lokalsamfund og aktionærer.
- Bankens produkter tilbydes med udgangspunkt i, at de skal være letforståelige og gennemskuelige.
- Beslutningerne træffes på et godt bankfagligt og menneskeligt grundlag.
- Banken er ordholdende, hvor indgåede aftaler overholdes i både indhold og til den aftalte tid.
- Banken er ærlig og har en høj grad af etik og moral, hvilket også forventes af kunder og samarbejdspartnere.
- Banken driver en forretning, hvor overskud både på kort og på lang sigt er grundlaget for bankens fortsatte selvstændige eksistens.
- Banken tager ansvar og er med til at skabe vækst og aktiviteter i lokalområdet.
- Banken ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, der kan fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere.



VORES FILIAL I MARIBO



VORES FILIAL I NYKØBING

Vitalt for bankens drift er IT-understøttelse, herunder at banken til enhver tid er i stand til at sikre såvel kundernes som egne data mod uvedkommende. For banken indebærer dette at sikre tilgængelighed, integritet og fortrolighed i alle forhold omkring IT-understøttelse uanset om "årsagen" er et hændeligt uheld eller en bevidst handling.

Banken har derfor en omfattende politik for IT-sikkerhed som i hovedtræk indebærer følgende krav:

- At banken i forbindelse med sin IT-anvendelse overholder lovgivningens krav og bestemmelser, og at banken i omverdenens bevidsthed fremstår som en respektabel og troværdig finansiell institution.
- De benyttede systemer og data beskyttes mod uvedkommende, uberettiget og utilsigtet adgang, der kan misbruges til skade for banken, bankens kunder, forretningsforbindelser eller medarbejdere.
- Bankens sikringsforanstaltninger fastsættes ud fra risikobilledet og de konsekvenser, som en given risiko eventuelt vil medføre, samtidig med at alle sikringsforanstaltninger afstemmes med bankens krav til fleksibilitet, effektivitet og økonomi.
- Banken har en IT-beredskabsplan for længerevarende IT-nedbrud, hvor enten hele banken, enkelte filialer eller hovedkontoret er berørt.
- Banken udvikler ikke selv teknologiske løsninger, men stiller krav til banken leverandører at de bestræber sig på, at flest mulige faggrupper med forskellige køn, alder, etnicitet osv. skal involveres i udviklingen af de teknologiske løsninger banken anvender.

Banken søger at have en høj standard i måden, der drives forretning på. Banken er desuden underlagt detaljerede regler, der skal sikre mod hvidvask, terrorfinansiering mv. I den forbindelse sikrer banken sig blandt andet behørig legitimation fra kunder i banken, ligesom der løbende sker en overvågning af usædvanlige transaktioner mv. Fokus på anti-korruption og forretningsetik understøtter bankens rolle som den tillidsfulde personlige rådgiver for bankens kunder. Banken har i 2022 brugt flere ressourcer end nogensinde på arbejdet med bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering. Banken har ikke kendskab til tilfælde af korruption.

Banken bidrager som en stor skatteyder til den danske velfærd. Fra 2023 har et flertal i Folketinget desuden pålagt banken at betale en særskat, så vi som en del af den finansielle sektor skal betale en højere skat af vores indtjening, end andre private virksomheder skal af deres. Skatteprocenten udgør i 2023: 25,2 %. Derudover bidrager banken med at løse en række andre pålagte opgaver indenfor blandt andet skatteindberetning og digitalisering.



Kunder

Banken lægger stor vægt på høj tilgængelighed og stærk faglighed i mødet med bankens kunder. Banken ser det som sin fornemste opgave at imødekomme kundernes behov for bankydelser, at yde en troværdig, forståelig og redelig rådgivning og i øvrigt at gøre os fortjent til kundernes tillid, der er af afgørende betydning for bankens succes og eksistensberettigelse i det hele taget.

Lollands Bank har i 2022 introduceret et nyt betalingskort til vores unge kunder. Med det nye kort er det muligt for bankens unge kunder (18 - 33 år) at få rabat på oplevelser i vores markedsområde. Herudover vil det første årsmøde for unge kunder blive afholdt i 2023. Banken har en forventning om at mere end 700 unge kunder deltager i dette årsmøde.



Medarbejdere

I Lollands Bank ser vi medarbejderne som vores vigtigste aktiv. Derfor ønsker vi at skabe attraktive arbejdsvilkår, der engagerer medarbejderne, så de yder indsatser, der bidrager til bankens strategiske og forretningsmæssige mål.

Banken har stort fokus på udvikling og vedligeholdelse af medarbejdernes kompetencer og opfordrer alle medarbejdere til at interessere sig for egen markedsværdi og udvikling, både fagligt og personligt.

Trivsel og tillid er nogle af de vigtigste elementer for at opretholde en sund arbejdsplads. Vi vil, også i 2023, have stor fokus på dette område.

Uddannelse:

I 2022 har banken haft fokus på den digitale omstilling, hvor alle medarbejdere har afsluttet uddannelsesforløbene:

- Alle ledere har afsluttet uddannelsesforløbet "Forandringsledelse og digital omstilling"
- Privat og erhvervsrådgivere har afsluttet uddannelsesforløbet "Den excellente kunderelation i en digital hverdag"
- Øvrige medarbejdere har afsluttet "Få succes med digital omstilling"



Nye medarbejdere

I 2022 har Lollands Bank budt 20 nye medarbejdere velkommen i banken herunder to finanstrainees og fem studentermedhjælpere. De unge bidrager med ny viden og inspiration til stor gavn for banken. I 2023 vil der være ekstra fokus på uddannelse af elever og trainees.

I 2022 har banken etableret netværket Spirende karriere for bankens yngste medarbejdere, der er i starten af deres karriere. Ved årets udgang havde netværket 8 medlemmer og blev faciliteret af en ung erhvervsrådgiver. Netværket har til formål at skabe et socialt sammenhold blandt unge medarbejdere på tværs af banken for dermed at bidrage til fastholdelse og fremtidig succession.

Banken er glad for, at så mange nye medarbejdere har valgt Lollands Bank som deres kommende arbejdsplads.

Det er godt for banken, at der kommer nye kræfter og nye måder at arbejde på. Samtidig skal det sikres, at den sunde kultur også forankres blandt alle nye kollegaer. Bankens kultur er nemlig afgørende for at kunne fastholde og udvikle bankens position – både over for kunder og i forhold til at være en attraktiv arbejdsplads. Banken havde i perioden november 2021 til november 2022 en medarbejderafgang på 8,25 procent mod branchens benchmark på 13,25 procent.

Kønsdiversitet

Alle medarbejdere

Banken har blandt medarbejdere en ligelig fordeling mellem kvinder og mænd.

Ledelsen

Det er bankens overordnede mål at tilvejebringe en passende ligelig fordeling af mænd og kvinder i ledelsen. I 2022 er kønsfordelingen i bankens ledergruppe 33 procent kvinder og 66 procent mænd. Det er bankens målsætning at nå en ligelig fordeling i ledergruppen i 2026.

Banken ønsker at kunne følge op på udviklingen af kønssammensætningen i ledelsen, samt have mulighed for at justere indsatsen undervejs i forhold til de mål, der er sat. Som led i den løbende dialog med bankens kvindelige medarbejdere inspireres disse til at påtage sig ansvar i forhold til karriereudvikling, herunder at påtage sig ansvarsområder, der på sigt kan føre til en lederstilling. Banken betragter mål og måltal som et effektivt værktøj til at sikre fremdrift og nå resultater.

Bestyrelsen

Banken tilstræber en ligelig fordeling af kvinder og mænd på bestyrelsesniveau. I 2022 er kønsfordelingen i bankens bestyrelse 20 procent kvinder og 80 procent mænd målt på aktionærvælgte. Det er bankens målsætning at nå en ligelig fordeling i bestyrelsen i 2026.

Bestyrelsesmedlemmets kompetencer vægtes dog før køn.



Miljø

Bankens direkte miljøpåvirkning er begrænset til driften af de 4 filialer, banken findes i samt det ressourceforbrug, der følger heraf. De seneste to år har banken anvendt vindenergi med tilhørende vindcertifikater og vil med virkning fra 1. januar 2023 anvende el via solceller. Banken har indgået et samarbejde om opstilling af solceller i Jylland sammen med andre finansielle aktører.

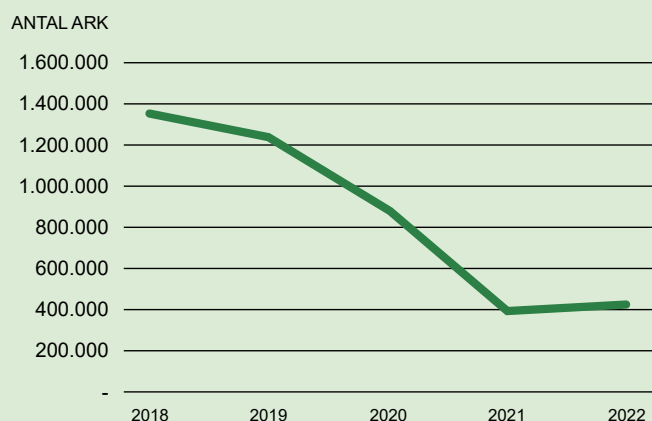


Som bank og arbejdsplads tages et medansvar for miljøet, ved at:

- Banken benytter strøm som er 100% CO₂-neutral gennem aftale om vindmøllecertifikater. Vindmøllecertifikaterne sikrer, at der på elmarkedet produceres tilstrækkeligt CO₂-neutral strøm til at dække bankens samlede forbrug i 2022. Indkøbet af vindmøllecertifikaterne giver en samlet besparelse på 16,45 tons CO₂ i 2022.
- Der som arbejdsplads fokuseres på udvalgte områder som el-, vand- og varmekonsum. Gennem informationer på bankens intranet vejledes personalet i sund fornuft omkring gode energitiltag og optimering af energiressourcer.
- Vi i 2022 har arbejdet med tiltag relateret til den igangværende energikrise afledt af invasionen af Ukraine. Derfor er der opsat sensorer, som sikrer, at lyset slukker automatisk udenfor bygningerne. Samtidig er der i efteråret 2022 slukket for al udendørsbelysning i form af skilte og facadelys, for at medvirke til faldende energiforbrug. Banken har allerede udskiftet omkring 90% af lyskilderne til LED-belysning. Indenfor de kommende fem år skal al belysning ske gennem LED-belysning.
- Tilbyde kunderne drikkevand i form af det gode grundvand, som findes i markedsområdets undergrund fremfor forarbejdet drikkevand på plastflasker.
- Dele af vores reklameartikler er produceret bæredygtigt – herunder i bæredygtige materialer
- Vi arbejder med overgang til Idemias Green Pay kort, som består af 85% genbrugs-PVC.
- Banken har fokus på papirforbrug. Det meste af bankens sagsbehandling og udgående post er lagt om til digital behandling og forsendelse. Alt bankens papiraffald håndteres fortroligt. Bankens samarbejdspartner omkring papiraffald genanvender alt papiraffald i form af produktion af genbrugspapir. Igennem det seneste år er der sket et fald i forbruget af papir afledt af en omlægning af sagsbehandlingen som nævnt ovenfor. Udviklingen fremgår af grafen på næste side.
- Fokusere på bæredygtige materialer ved indretning af lokaler i banken. I 2022 er der indkøbt gulvtæpper produceret af plastgenbrugsmaterialer, samtidig med at der er anvendt svanemærket maling og indkøbt krukker til planter produceret af bildæk.



Papirforbrug 2018-2022



I 2022 ses der en svagt stigende tendens i forbruget af papir. En forklaring herpå er, at banken i starten af 2022 havde besøg af Finanstilsynet. Et sådant besøg medfører et stort papirforbrug grundet de store fysiske dokumentationskrav.

Bankens CO₂-aftryk er beregnet ud fra de standarder, som Finans Danmark har arbejdet med i starten af 2022. Det tilhørende principppapir anbefaler, at pengeinstitutter i første omgang fokuserer på procesenergi, tjenesterejser og på investeringer, hvor disse er medtaget i nedenstående tabel. Med denne tabel følger banken Finans Danmarks anbefalinger for 2022.

	Ton CO ₂ i 2022
Varme	48,51
Transport (egne biler og tjenesterejser)	62,31
Totale udledninger	110,82
Totale udledninger pr. fuldtidsansat	1,08

Beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimakompas



Status på Totalkredit-samarbejdet omkring energiforbedrende løsninger:

- Energiberegneren fra Totalkredit anvendes aktivt i vores møder med kunderne, hvor vi også tilbyder energitjek.
- Aktivitet for udskiftning af olie- og gasfyr i samarbejde med Totalkredit har medført en samlet reduktion i CO₂-udledning på 105 tons.

	2021	2022
Antal værdibeviser	10	17
Reduktion i CO₂ målt i ton	39	66
Svarende til antal km kørt i bil	232.500	393.500



Lokalsamfund

Med baggrund i bankens forankring i lokalområdet har banken et ønske om at understøtte udviklingen i området og søger derfor at udnytte det indgående kendskab til lokalsamfundet, dets beboere og de erhvervsdrivende ved at forene ansvarlig kreditgivning og en redelig rådgivning til gavn for såvel lokalsamfundet, kunderne og banken.

Banken er en aktiv medspiller i forhold til det lokale forenings- og kulturliv og støtter den lokale sport og kultur, fordi banken tror på, at positive relationer lønner sig og fordi sports- og kulturoplevelser skaber sammenhold og bidrager til et sundt og rigt liv. Vi har i 2022 indgået en 3-årig aftale med Team Sydhavsørerne om at skifte navn på deres hjemmebane til Lollands Bank Arena.

Årligt får et stort antal klubber, foreninger og kulturelle tiltag økonomisk støtte fra banken af forskelligt art. I alt har banken i lokalsamfundet bidraget med økonomisk støtte for 1.000.000 kr. i 2022 til mere end 75 forskellige foreninger/projekter.

I 2023 vil banken fortsætte med denne økonomiske støtte til lokalsamfundet i samme niveau.

Menneskerettigheder og klimapåvirkning

Banken har som et lokalt pengeinstitut et udpræget lokalt sigte, og har vurderet, at vores påvirkning på menneskerettigheder og klimapåvirkning er minimale, hvorfor vi ikke har udviklet specifikke politikker på disse to områder. Lollands Bank bakker imidlertid op om den landspolitiske dagsordens fokus på såvel menneskerettigheder som klimapåvirkning. Bankens største aftryk på dette område opnår vi igennem vores investeringsrådgivning.

Fremtiden

Banken ønsker også i fremtiden at udvikle sit samfundsansvar. Banken vil derfor fortsat arbejde med at udvikle medarbejdere samt bakke op om medarbejdernes sundhed og trivsel. Samtidig vil banken videreudvikle nye forbedringer på miljøforhold, hvor banken fortsat vil se på energiforhold og endvidere fortsat sætte nye mål for forbedringer på hele samfundsansvaret. Endeligt vil banken fortsætte med at være en aktiv medspiller i forhold til lokalsamfundet, hvor tid, handlekraft, lokalt engagement og personlige relationer vil være i højsædet.

I Lollands Bank har vi valgt at sætte ekstra fokus på vores investeringsrådgivning. Pr. 1. oktober 2021 fik vores kunder oplyst deres globale ESG og CO2-aftryk ved deres investeringsaftaler. Kundernes porteføljer bliver matchet mod MSCI World sustainability index, som går fra karakteren "AAA" til "CCC". AAA er bedst og CCC er dårligst. Herunder se hvordan vores kunders aftryk er fordelt i procent målt i forhold til antal rådgivningsaftaler på investeringsområdet.

Siden august 2022 har bankens rådgivere været i stand til at hjælpe kunderne med at vælge investeringer, der matcher kundens præferencer for bæredygtighed. Vi forventer, at det i 2023 vil blive endnu nemmere for vores kunder at vælge mellem de investeringsprodukter, som passer til deres bæredygtighedspræference.

Banken har i 2022 gennemgået og opdateret vores investeringsprodukter, så alle primær-produkter, som banken benytter til investeringsrådgivning, lever op til kravene til bæredygtighed i henhold til artikel 8 i disclosureforordningen.

Banken forventer, at vores samarbejdspartnere udvider produktpaletten af såkaldte bæredygtige investeringsprodukter. Vi samarbejder blandt andre med BankInvest, Value Invest, SparInvest og SydInvest, som udbyder nogle af markedets mest bæredygtige fonde. Det gør, at vi som distributør har en særdeles bred og bæredygtig produktpalette, når vi tilbyder sparring på kundernes investeringer.

MSCI World Sustainability indeks	2021	2022
AAA	28,67%	18,51%
AA	4,49%	81,49%
A	66,84%	0,00%
BBB	0,00%	0,00%
BB	0,00%	0,00%
B	0,00%	0,00%
CCC	0,00%	0,00%

Forum for Bæredygtig Finans lancerede i december 2019 en række anbefalinger til, hvordan den finansielle sektor kan medvirke til at accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet. En af anbefalingerne er, at alle pengeinstitutter fremlægger en årlig handlingsplan for reduktion af CO₂-aftrykket af deres investeringsprodukter senest i forbindelse med fremlæggelse af deres årsrapport - første gang i forbindelse med årsrapporten for 2021.

Nærværende handlingsplan bidrager til opfyldelse af denne anbefaling og det er nu anden gang, banken offentliggør en handlingsplan for reduktion af CO₂-aftrykket fra investeringsprodukter. Handlingsplanen afspejler, hvor banken står aktuelt og måden, vi arbejder med handlingsplanen og opgørelsen på, vil udvikle sig fremadrettet.

Banken tilbyder attraktive investeringsløsninger, der er tilpasset kundens personlige tidshorisont, risikoappetit og bæredygtighedspræferencer. At vi nu for anden gang kommer tal på CO₂-udledningen fra vores investeringer og tilfører ny viden, sætter os i stand til at kunne målrette vores indsatser, f.eks. i forhold til de investeringsprodukter, vi anvender, både når vi selv investerer og når vi investerer på vegne af vores kunder.

På investeringsområdet arbejder banken blandt andet sammen med Lokal Puljeinvest. Hos Lokal Puljeinvest har reduktion af CO₂-udledningen længe været et mål. Det betyder også, at mange af de investeringsprodukter, som vi i dag distribuerer, har fokus på, hvor meget CO₂ de virksomheder, der investeres i, udleder.

	Markedsværdi mio. kr.	Andel	Udledning (ton CO ₂ e)	Ton CO ₂ e pr. investeret mio. kr.	Andel af samlede CO ₂ e udledning
Totalinvesteringer	1.946	176	4.727	10,2	23
Puljeinvesteringer	144	87	990	7,9	77
Egenbeholdningen	1.802	89	3.637	2,3	100



Bankens datacentral (BEC) arbejder på i 2023 at kunne bidrage med data omkring kundernes egne investeringer. Derfor er der i ovennævnte tabel ikke oplyst værdier. Det kan tilføjes, at omfanget af enkeltaktiver udgør 1.423 mio. kr. og fonde ETF 1.186 mio. kr.

Banken anser denne opgørelse af CO₂-udledning fra investeringsaktiviteter som værende et af flere skridt i en proces med at mindske CO₂-udledning. Vi vil især bruge opgørelsen som udgangspunkt for det videre arbejde med at identificere muligheder for at reducere negativ påvirkning og forøge positiv påvirkning.

Vedrørende bankens egne investeringer også kaldet egenbeholdningen er CO₂-udledningen estimeret til 10,2 CO₂ pr. investeret mio. kr. Bankens egenbeholdning er fordelt mellem realkreditobligationer, skibskreditobligationer og danske statsobligationer samt ejerandele i en række børsnoterede selskaber. Hovedparten af egenbeholdningen er placeret i danske realkreditobligationer. Denne aktivklasse har en betydeligt lavere CO₂-udledning end aktier og virksomhedsobligationer.

Banken er bevidst om, at særligt beholdningen af skibskreditobligationer har en negativ påvirkning af CO₂-udledningen fra investeringerne i egenbeholdningen, hvilket vi kompenserer ved et køb af grønne realkreditobligationer og grønne kreditobligationer.

Banken har investeret 7,6 mio. kr. i danske grønne kreditobligationer for at støtte op om den grønne udvikling i Danmark.

Sektoraktier i bankens egenbeholdning er ikke indeholdt i ovenstående beregning. Overordnet gælder det for de aktiver, der ikke er medtaget i opgørelsen, at de formodes at have en forholdsvis lav CO₂-udledning.

Metode og datagrundlag

Til brug for opgørelsen af CO₂-udledningen har vi anvendt de fælles principper for metoder for måling og opgørelse af finansierede emissioner fra investeringer, som er udviklet af pengeinstitutternes brancheorganisation Finans Danmark.

Til brug for estimeringen af CO₂-udledningen fra realkreditobligationer er anvendt data fra de realkreditinstitutter, som har offentliggjort data. Dette uanset, at ikke alle de relevante realkreditobligationer er udstedt af de institutter, som har offentliggjort data. Udledning fra skibskreditobligationer indgår ikke i beregningen af CO₂-udledning.



Målsætning for 2023

- **Gennemsigthed på ESG i forbindelse med investering**

I 2. kvartal af 2023 forventes det, at kunderne vil kunne aflæse direkte i netbanken hvor bæredygtige deres investeringer er. Bæredygtigheden måles op i mod MSCI Bæredygtigheds index, som opdateres hver måned. Det forventes, at denne rapportering i de kommende år vil blive udbygget og forbedret, i takt med at datakvaliteten forbedres.

- **Betalingskort i bæredygtigt materiale**

Der arbejdes videre med allerede igangsatte tiltag. Vi forventer, at flere af vores MasterCard betalingskort kan udstedes i genbrugsplast i løbet af året.

- **Bæredygtige indkøb**

Vi fokuserer på, at vores reklameartikler altid tager afsæt i bæredygtige varianter. Herudover vil alle indkøb til banken også tage afsæt i bæredygtighed.

- **Energiplan**

Banken arbejder hen i mod at have en energiplan i 2025.

- **CO2**

Fortsætte arbejdet med at få et bedre overblik over bankens energiforbrug, herunder mere detaljeret rapportering. Herudover skal der arbejdes med yderligere affaldssortering i alle bankens filialer.

- **Uddannelse**

Vi ønsker, at vores filialdirektører, erhvervschefer og erhvervsrådgivere også er godt klædt på til at være sparringspartner for vores kunder inden for bæredygtighed. Derfor gennemgår disse medarbejdere uddannelsesforløbet "Bæredygtig kundedialog" gennem Finanssektorens Uddannelsescenter.

- **Nye produkter**

Der afsættes en pulje på 100 millioner kroner til nyt energilån, som skal understøtte bæredygtige tiltag på boligområdet. Herudover sættes der gang i arbejdet med grønne billån.

- **Nye kompetencer**

Der skal ansættes en ESG-ansvarlig, som får ansvaret for at drive bankens ESG-strategi med interne og eksterne aktiviteter.



Oplysninger om Lollands Bank

Lollands Bank A/S
Nybrogade 3
4900 Nakskov
CVR-nr.: 36 68 48 28

Telefon: 54 92 11 33

www.lollandsbank.dk
Mail: kontakt@lobk.dk

Bestyrelse

Bestyrelsesformand, Preben Pedersen
Næstformand, Jakob Mikkelsen
Bestyrelsesmedlem, Jeanne Kruse
Bestyrelsesmedlem, Lars Møller Andersen
Bestyrelsesmedlem, Kim Pajor
Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem, Thomas Søndergaard
Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem, Michael Pedersen

Direktion

Bankdirektør Allan Aaskov

Revisionsudvalg

Revisionsudvalget består af Lars Møller Andersen,
Preben Pedersen og Michael Pedersen.

Aflønningsudvalg

Aflønningsudvalget udgøres af den samlede bestyrelse.

Normeringsudvalg

Normeringsudvalget udgøres af den samlede bestyrelse.

Risikoudvalg

Revisionsudvalget består af Lars Møller Andersen,
Preben Pedersen og Michael Pedersen.

Revisor

ERNST & YOUNG P/S