

CSR-BÆREDYGTIGHED 2021

Denne CSR-rapport udgør bankens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. § 135 i bekendtgørelsen for finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.



Bæredygtighed 2021

Denne rapport skal ses i sammenhæng med bankens årsrapport for 2021.



Lollands Bank understøtter på en række områder det bæredygtige samfund omkring os.

Bæredygtighed i Lollands Bank tager udgangspunkt i, hvordan vi kan understøtte de 17 verdensmål i samarbejde med vores kunder og lokalsamfundet. Vi tror på, at vi sammen kan gøre en forskel. Derfor ønsker vi at sætte fokus på de elementer, hvor vi kan være med til at gøre en forskel.

I Lollands Bank gør vi allerede meget, som støtter op om de 17 verdensmål. Vi ønsker dog at blive endnu bedre.



Derfor vil vi i det kommende år arbejde med bankens strategi. Dette strategiarbejde vil i det kommende år indebære en implementering af FN's principper for ansvarlig bankdrift.

I 2021 har Lollands Bank allerede haft et større fokus på bæredygtighed gennem et nyt samarbejde med andre aktører i branchen omkring opførelse af et solcelleanlæg, som skal sikre grøn energi til bankens filialer i de kommende år, ligesom der har været fokus på bæredygtighed i forhold til såvel kundernes som egne investeringer i værdipapirer. Endelig er der løbende ved indgåelse af indkøbsaftaler fokus på bæredygtige produkter. Du kan her få et indblik i vores historie og vores arbejde.

Lollands Bank – vision frem mod 2025

En mere bæredygtig bank i et mere bæredygtigt samfund. For os handler det om at gå bæredygtighedsvejen selv. Vi vil derfor i de kommende år tage initiativer til selv at blive mere bæredygtige. Vi vil sikre, at det vi gør fremadrettet, bliver tænkt ind i en bæredygtig sammenhæng. Lige fra energibesparende tiltag, samfundsmæssigt samspil, det gode liv hos den enkelte, til den rolle vi kan spille i forhold til vores kunder.

Vi vil understøtte den bæredygtige udvikling, med vores måde at drive bank på. For os handler det om at kunne sætte et bæredygtigt aftryk med de handlinger vi foretager os.



Vores forretningsmodel

Banken blev stiftet den 9. februar 1907 under navnet: Lollands Handels- og Landbrugsbank. Stifterne var lokale landmænd og erhvervsdrivende fra Vestlolland. I 1977 ændrede banken navn til Lollands Bank.

Den 20. december 2013 fusionerede Lollands Bank og Vordingborg Bank med Lollands Bank som den fortsættende bank.

Banken har aktuelt fire filialer på Lolland, Falster og Sydsjælland, og omkring 100 ansatte. Banken er derfor stadig en lokalbank med stærke rødder i lokalsamfundet.

Forretningsmodellen og bankens politikker har sit udspring i bankens forankring i lokalsamfundet og i de værdier, der er beskrevet i bankens forretningsmodel og politikker. Det er bankens vision, at banken skal være en stærk og attraktiv samarbejdspartner for private og erhvervsvirksomheder inden for sit markedsområde. Vi arbejder med tre overordnede værdier for at stå stærkt i samarbejdet med vores kunder og lokalsamfundet. Det handler om handlekraft, ordentlighed og værdiskabende i alt hvad vi gør.

Banken ønsker med visionen at have en værdiskabende rolle i forhold til kunder, medarbejdere, lokalsamfund og aktionærer.

Banken ønsker at være den førende, selvstændige, børsnoterede lokale bank i markedsområdet, og vil med handlekraft, ordentlighed og solid økonomi skabe værdi og tryghed for bankens kunder, medarbejdere, lokalsamfund og aktionærer.

Banken bygger således på følgende grundlæggende værdier:

- Banken er en lokal selvstændig bank til gavn for bankens kunder, medarbejderne, lokalsamfund og aktionærer.
- Bankens produkter tilbydes med udgangspunkt i, at de skal være letforståelige og gennemskuelige.
- Beslutningerne træffes på et godt bankfagligt og menneskeligt grundlag.
- Banken er ordholdende, hvor indgåede aftaler overholdes i både indhold og til den aftalte tid.
- Banken er ærlig, og har en høj grad af etik og moral, hvilket også forventes af kunder og samarbejdspartnere.
- Banken driver en forretning, hvor overskud både på kort og på lang sigt er grundlaget for bankens fortsatte selvstændige eksistens.
- Banken tager ansvar, og er med til at skabe vækst og aktiviteter i lokalområdet.
- Banken ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, der kan fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere.



VORES FILIAL I NAKSKOV

Vitalt for bankens drift er IT-understøttelse, herunder at banken til enhver tid er i stand til at sikre såvel kundernes som egne data mod uvedkommende. For banken indebærer dette at sikre tilgængelighed, integritet og fortrolighed i alle forhold omkring IT-understøttelse uanset om "årsagen" er et hændeligt uheld eller en bevidst handling.

Banken har derfor en omfattende politik for IT-sikkerhed som i hovedtræk indebærer følgende krav:

- At banken i forbindelse med sin IT-anvendelse overholder lovgivningens krav og bestemmelser, og at banken i omverdenens bevidsthed fremstår som en respektabel og troværdig finansiel institution.
- De benyttede systemer og data beskyttes mod uvedkommende, uberettiget og utilsigtet adgang, der kan misbruges til skade for banken, bankens kunder, forretningsforbindelser eller medarbejdere.
- Bankens sikringsforanstaltninger fastsættes ud fra risikobilledet og de konsekvenser, som en given risiko eventuelt vil medføre, samtidig med at alle sikringsforanstaltninger afstemmes med bankens krav til fleksibilitet, effektivitet og økonomi.
- Banken har en IT-beredskabsplan for længerevarende IT-nedbrud, hvor enten hele banken, enkelte filialer eller hovedkontoret er berørt.

Banken søger at have en høj standard i måden, der drives forretning på. Banken er desuden underlagt detaljerede regler, der skal sikre mod hvidvask, terrorfinansiering mv. I den forbindelse sikrer banken sig blandt andet behørig legitimation fra kunder i banken, ligesom der løbende sker en overvågning af usædvanlige transaktioner mv. Fokus på anti-korruption og forretningsetik understøtter bankens rolle som den tillidsfulde personlige rådgiver for bankens kunder. Banken har ikke kendskab til tilfælde af korruption.

Kunder

Banken lægger stor vægt på høj tilgængelighed og stærk faglighed i mødet med bankens kunder. Banken ser det som sin fornemste opgave at imødekomme kundernes behov for bankydelser, at yde en troværdig, forståelig og redelig rådgivning og i øvrigt at gøre os fortjent til kundernes tillid, der er af afgørende betydning for bankens succes og eksistensberettigelse i det hele taget. Lollands Bank deltager i den årlige kundebenchmark undersøgelse, som gennemføres af Dataminds for Finanssektorens Uddannelsescenter. Resultaterne for 2020 viser at tilfredsheden fortsat ligger over middel for både tilfredsheden og loyaliteten. Resultaterne af undersøgelsen er et godt bevis på, at den service og rådgivning, som tilbydes kunderne, også svarer til, hvad vores kunder ønsker.

Medarbejdere

I Lollands Bank ser vi medarbejderne som vores vigtigste aktiv. Derfor ønsker vi at skabe attraktive arbejdsvilkår, der engagerer medarbejderne, så de yder indsats, der bidrager til bankens strategiske og forretningsmæssige mål. Vi arbejder aktivt med at sikre de bedste vilkår for vores medarbejdere med et sundt og inspirerende fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Alle skal kunne se karriere- og udviklingsmuligheder ligesom mangfoldighed i arbejdsstyrken og god ledelse er naturligt og forventeligt. Vi har stort fokus på udvikling og vedligeholdelse af medarbejdernes kompetencer, hvilket bl.a. underbygges af løbende certificeringer målrettet den enkelte jobfunktion indenfor områderne IT-sikkerhed, Hvidvask, GDPR, Bolig (BKD Boligkreditdirektivet), Investering (gul/grøn) og Pension- og forsikring (IDD Insurance Distribution Directive).



COVID-19

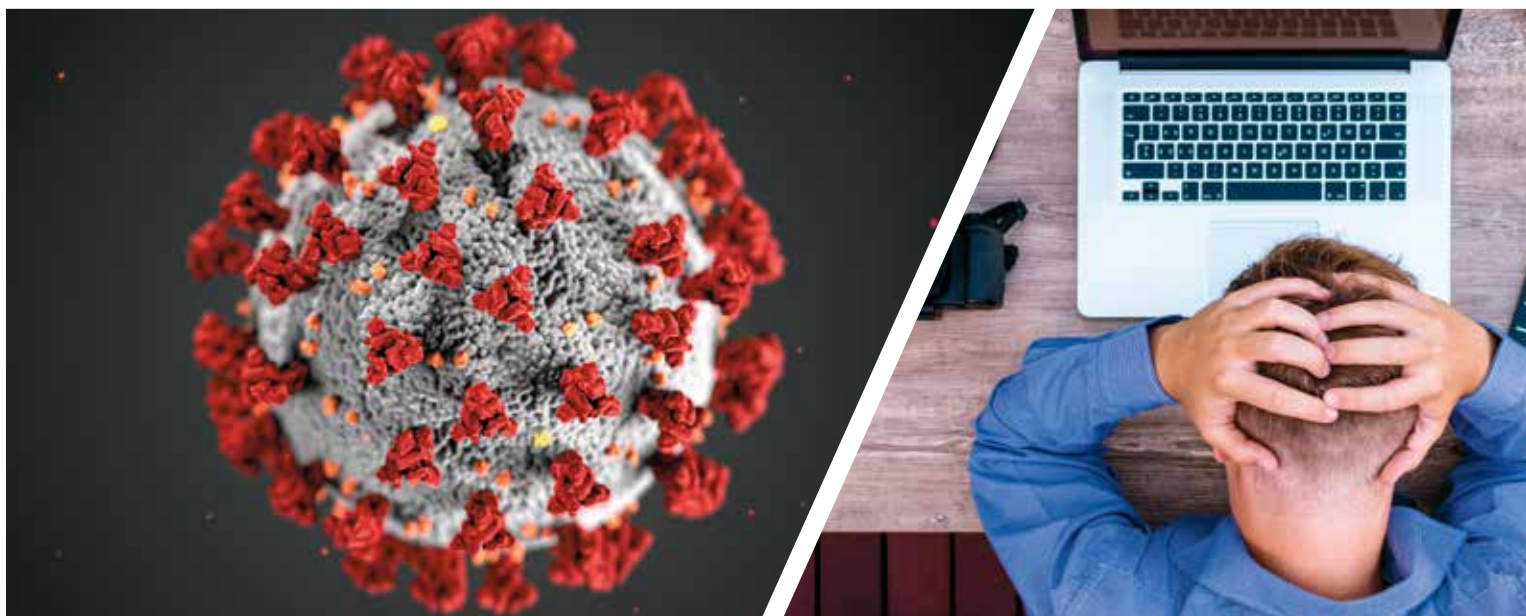
I Lollands Bank har vi etableret et COVID-19 beredskab, der løbende har gjort indsatser, der tilgodeser de mange forskellige behov og lokale udfordringer og bidraget til en minimal smitte blandt medarbejdere i banken. Ligesom for så mange andre arbejdspladser betød COVID-19 en stor arbejdsmæssig forandring for medarbejderne i banken. Da COVID-19 ramte i begyndelsen af 2020, blev der indført restriktioner og anbefalinger - og hjemmearbejde blev på meget kort tid et vilkår for de fleste medarbejdere. COVID-19 har dermed medført nye krav til lederne om ledelse og nærvær på distancen, og alle ledere blev løbende tilbudt webinarer om denne ledelsesdisciplin. De gode erfaringer med dette er videreført i 2021 og hjemmearbejde vil fremover være en naturlig del af ansættelsesforholdet i Lollands Bank. Der har i løbet af hele COVID-19 pandemien været fokus på at holde virtuelle møder med vores kunder og der er afholdt kurser for alle medarbejdere i brug af nye teknologier og virtuelle mødeplatforme. Banken anvender nu som standard Teams ved virtuelle møder.

Chikane og mobning

Banken har gennem tiden haft meget få sager i relation til mobning eller chikane, men vi kan aldrig være sikre på at der er sager der ikke er kommet frem. Derfor har vi brugt den aktuelle MeToo debat som en anledning til at genbesøge og opdatere vores politik for mobning og chikane. Vi ønsker at fremme en kultur og en omgangstone i banken, som er baseret på respekt og ligeværdighed. En kultur, hvor der bliver sagt fra over for krænkende adfærd, og hvor det fører til hurtig handling på alle niveauer, hvis det sker. For at understøtte dette bliver der fulgt op med konkrete spørgsmål i vores trivselsmåling.

Nye medarbejdere

Siden januar 2020 og frem til udgangen af 2021 har vi budt 26 nye kollegaer velkommen i banken. Det er godt for banken og arbejdspladsen, at der kommer nye kræfter og nye måder at arbejde på. Samtidig skal det sikres, at den sunde kultur også forankres blandt alle nye kollegaer. Bankens kultur er nemlig afgørende, for at kunne fastholde og udvikle bankens position – både over for kunder og i forhold til at være en attraktiv arbejdsplads. Banken havde i perioden november 2020 til november 2021 med medarbejderafgang på 6,5 procent mod branchens benchmark på 12 procent.



Kønsdiversitet

Alle medarbejdere

Banken har blandt medarbejdere en ligelig fordeling mellem kvinder og mænd.

Ledelsen

Det er bankens overordnede mål at tilvejebringe en passende ligelig fordeling af mænd og kvinder i ledelsen. Banken ønsker at kunne følge op på udviklingen af kønssammensætningen i ledelsen, samt have mulighed for at justere indsatsen undervejs i forhold til de mål, der er sat. Som led i den løbende dialog med bankens kvindelige medarbejdere inspireres disse til at påtage sig ansvar i forhold til karriereudvikling, herunder at påtage sig ansvarsområder, der på sigt kan føre til en lederstilling.

Banken betragter mål og måltal som et effektivt værktøj til at sikre fremdrift og nå resultater. Banken har opstillet følgende konkrete mål:

1. Bankens medarbejdere skal uanset køn opleve, at de har samme muligheder for karriere og lederstillinger.
2. Andelen af ledere af det underrepræsenterede køn tilstræbes at udgøre minimum 25 procent (pr. 2. september 2021 udgør det underrepræsenterede køn 8 ud af 21 = 38 procent), hvilket banken vurderer som værende tilfredsstillende i forhold til de vedtagne mål.

Bestyrelsen

Banken tilstræber en ligelig fordeling af kvinder og mænd på bestyrelsesniveau. I bestyrelsen er der 20 procent kvinder og 80 procent mænd. Det er bestyrelsens mål, at andelen af det underrepræsenterede køn af repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer ikke kommer under 25 procent. Bestyrelsesmedlemmets kompetencer vægtes dog før køn.

Banken arbejder fortsat med at opnå en mere ligelig fordeling mellem kønnene i bankens bestyrelse, dog under hensyntagen til de faglige kompetencer, med en målsætning om senest i 2025, at leve op til bankens politik på dette område. I 2021 har der været udskiftning i bestyrelsen som er foretaget i forholdet en til en af det underrepræsenterede køn. Vi har i 2021 påbegyndt styrkelsen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen ved at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens repræsentantskab. Andelen er øget med to procent.

Lønforskel

Med baggrund i en højere andel af mænd i bankens daglige ledelse, er der en lille lønforskel mellem køn excl. direktion svarende til 54/46 i mændenes favør.

Ansættelse af finanselever og finanstrainees

Lollands Bank har i 2021 ansat én finanstraine og to studentermedhjælpere der efterfølgende fortsætter som finanstrainees i 2022. De unge bidrager med ny viden og inspiration til stor gavn for banken.

Fokus i 2022

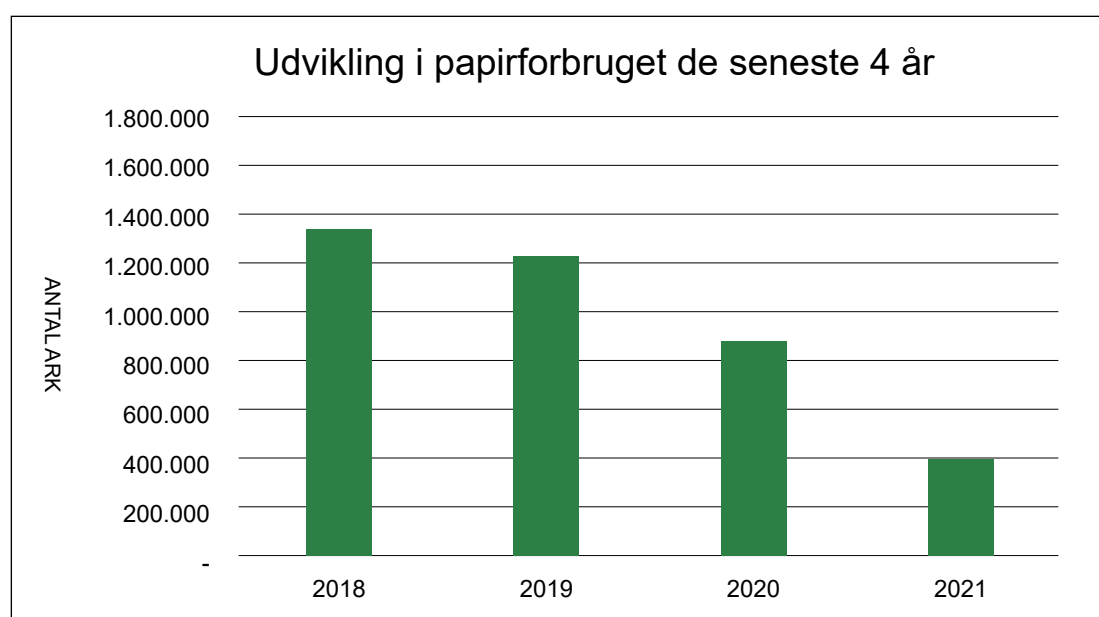
I 2022 har vi ekstra fokus på den digitale transformation i vores samfund og alle medarbejdere gennemgår derfor et uddannelsesforløb i digital omstilling, og for ledernes vedkommende er dette uddannelsesforløb suppleret særligt fokus på at forstå muligheder og udfordringer i relation til kunder, medarbejdere og forretning. I 2022 vil der også blive arbejdet med resultatet af trivselsundersøgelsen der sendes ud til besvarelse i første kvartal.



Miljø

Som bank og arbejdsplads tages et medansvar for miljøet ved at:

- benytte strøm som er 100 procent CO₂ neutral, hvilket giver en besparelse på 37,4 tons CO₂ i 2021
- yde attraktive udlån til energibesparende formål
- der som arbejdsplads fokuseres på udvalgte områder som el-, vand- og varmekonsum samt papirforbrug. Sidstnævnte ved, at det meste af bankens sagsbehandling og udgående post er lagt om til digital behandling og forsendelse. Alt bankens papiraffald håndteres fortruligt. Bankens samarbejdspartner omkring papiraffald genanvender alt papiraffald i form af produktion af genbrugspapir. Igennem de seneste år er det sket et fald i forbruget af papir afledt af en omlægning af sagsbehandlingen som nævnt ovenfor. Udviklingen fremgår af nedenstående graf:



- I 2021 er endnu et miljøtiltag valgt. I foråret har banken valgt at udfase plastflasker med vand og i stedet tilbyde kunderne drikkevand i form af det gode grundvand som findes i markedsområdets undergrund.



CO₂-udledningen kan nedbringes ved ændrede transportforhold. Derfor arbejder banken med følgende initiativer:

- Nedbringelse af rejseaktiviteter ved afholdelse af interne møder. Udover afvikling af møder som telefonmøder anvendes Teams såvel internt som eksternt ved afvikling af møder.
- Vi har i år udskiftet et par af vores reklameartikler drikkedunke og indkøbsnet med versioner, som er produceret mere bæredygtigt. Desuden uddeler vi indkøbsnet i genbrugsplads, som vi har modtaget fra vores samarbejdspartner Totalkredit.
- Til vores MasterCard Debit Standard betalingskort begyndte vi i oktober at anvende Idemias Green Pay kort, som består af 86 procent genbrugs-PVC.

Status på Totalkredit samarbejdet omkring energiforbedrende løsninger:

- De første energitjek er udstedt i efteråret 2021 og vi vil i 2022 øge fokus på denne del.
- Energiberegner fra Totalkredit anvendes aktivt i vores møder med kunderne.
- Oliefyraktivitet med Totalkredit har i 2021 medført en årlig reduktion i CO₂-udledning på 39 tons (svarende til 232.500 km. i bil eller små 6 gange rundt om jorden).





Lokalsamfund

Med baggrund i bankens forankring i lokalområdet har banken et ønske om at understøtte udviklingen i området, og søger derfor at udnytte det indgående kendskab til lokalsamfundet, dets beboere og de erhvervsdrivende ved at forene ansvarlig kreditgivning og en redelig rådgivning til gavn for såvel lokalsamfundet, kunderne og banken.

Banken er en aktiv medspiller i forhold til det lokale forenings- og kulturliv og støtter den lokale sport og kultur, fordi banken tror på, at positive relationer lønner sig, og fordi sports- og kulturoplevelser skaber sammenhold og bidrager til et sundt og rigt liv. Vi har i 2021 indgået en 3-årigt aftale med Nykøbing FC om at skifte deres navn på stadion til Lollands Bank Park. I 2021 har vi desuden deltaget i et projekt om udvikling af Nakskov Bymidte ved at tilbyde et Bymiddelån til renovering af boliger i Nakskov bymidte

Årligt får et stort antal klubber, foreninger og kulturelle tiltag økonomisk støtte fra banken af forskelligt art. I alt har banken i lokalsamfundet bidraget med økonomisk støtte for 1.000.000 kr. i 2021 til mere end 60 forskellige foreninger/projekter.

I 2022 vil banken fortsætte med denne økonomiske støtte til lokalsamfundet i samme niveau.

Almen samfundsudvikling

Banken har gennem en årrække opsat hjertestartere forskellige steder i bankens markedsområde.

Banken har flere gange gennem året haft undervisningsaftaler for elever i de ældste klasser i folkeskolen om økonomi. Grundet COVID-19 pandemien har der i 2021 været få besøg, men vi forventer at genoptage besøgene for fuld styrke i 2022. Undervisningsforløbet har en varighed af to-tre timer, og er primært baseret på dialog med eleverne. Eleverne introduceres i hvad man som kunde kan bruge sin bank til. Herudover gennemgås emner som digital sikkerhed/MitID, kort og misbrug, budgetlægning, låntyper, betalingsmåder, RKI-registrering og forsikringer. Undervisningen sker gennem arbejde med opgaver/cases, hvor eleverne introduceres til budgetlægning herunder lånoptagelse.

De cases, der anvendes i undervisningen, tager udgangspunkt i elevernes egen økonomi, med det formål at sikre, at undervisningen foregår i et scenarie de kan genkende.



Menneskerettigheder og klimapåvirkning

Banken har som et lokalt pengeinstitut et udpræget lokalt sigte, og har vurderet, at vores påvirkning på menneskerettigheder og klimapåvirkning er minimale, hvorfor vi ikke har udviklet specifikke politikker på disse to områder. Lollands Bank bakker imidlertid op om den landspolitiske dagsordens fokus på såvel menneskerettigheder som klimapåvirkning. Bankens største aftryk på dette område opnår vi igennem vores investeringsrådgivning.

Rekruttering og mangfoldighed – etnicitet, alder, køn, handicap

Banken har fokus på ligestilling og mangfoldighed i banken ud fra en betragtning om, at der er et potentiale i at få nye medarbejdere med en anden erfaringsbaggrund eller anden etnisk herkomst ansat i banken. Medarbejdersammensætningen er på den måde medvirkende til at sætte nye kompetencer i spil og til at tiltrække andre typer af medarbejdere og kunder – og derigennem være med til at øge såvel rekrutterings- som kundegrundlaget.

Fremtiden

Banken ønsker også i fremtiden at udvikle sit samfundsansvar. Banken vil derfor fortsat arbejde med at udvikle medarbejdere samt bakke op om medarbejdernes sundhed og trivsel. Samtidig vil banken videreudvikle nye forbedringer på miljøforhold, hvor banken fortsat vil se på energiforhold og endvidere fortsat sætte nye mål for forbedringer på hele samfundsansvaret. Endeligt vil banken fortsætte med at være en aktiv medspiller i forhold til lokalsamfundet, hvor tid, handlekraft, lokalt engagement og personlige relationer vil være i højsædet.

- Bæredygtige investeringer (ESG og CO₂ aftryk på Lollands Banks kundes investeringsaftaler)

I Lollands Bank har vi valgt at sætte ekstra fokus på vores investeringsrådgivning. Pr 1. oktober 2021 får vores kunder oplyst deres globale ESG og CO₂ aftryk ved deres investeringsaftaler. Kundernes porteføljer bliver matchet mod MSCI World sustainability index, som går fra karakteren "AAA" til "CCC". AAA er bedst og CCC er dårligst.

Herunder se hvordan vores kunders aftryk er fordelt i procent målt i forhold til antal rådgivningsaftaler på investeringsområdet.

MSCI World Sustainability indeks	2021
AAA	29%
AA	4%
A	67%
BBB	0%
BB	0%
B	0%
CCC	0%



Forum for Bæredygtig Finans lancerede i december 2019 en række anbefalinger til, hvordan den finansielle sektor kan medvirke til at accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet. En af anbefalingerne lyder på, at alle pengeinstitutter fremlægger en årlig handlingsplan for reduktion af CO₂-aftrykket af deres investeringsprodukter senest i forbindelse med fremlæggelse af deres årsrapport - første gang i forbindelse med årsrapporten for 2021.

Konkret anbefaler Forum for Bæredygtig Finans, at pengeinstitutterne offentliggør følgende to mål:

- 1) Total CO₂-emissioner angivet i ton CO₂e.
- 2) CO₂-aftryk angivet i ton CO₂e pr. investeret mio. kr.

Nærværende handlingsplan bidrager til opfyldelse af denne anbefaling. Handlingsplanen afspejler, hvor banken står aktuelt, og måden, vi arbejder med handlingsplanen og opgørelsen på, vil udvikle sig fremadrettet. Banken tilbyder attraktive investeringsløsninger, der er tilpasset kundens personlige tidshorisont og risikoappetit. At der nu kommer tal på CO₂-udledningen fra vores investeringer, tilfører ny viden, og det sætter os i stand til at kunne målrette vores indsatser, f.eks. i forhold til de investeringsprodukter, vi anvender, både når vi selv investerer, og når vi investerer på vegne af vores kunder.

På investeringsområdet arbejder banken blandt andet sammen med Lokal Puljeinvest. Hos Lokal Puljeinvest har reduktion af CO₂-udledningen længe været et mål. Det betyder også, at mange af de bæredygtige investeringsprodukter, som vi i dag distribuerer, er kendetegnet Forum ved en lav grad af CO₂-udledning.

	Markedsværdi mio. kr.	Andel	Udledning (ton CO ₂ e)*	Ton CO ₂ e pr. investeret mio. kr.	Andel af samlet CO ₂ e- udledning**
Total investeringer	1621		2939	8,9	
Puljeinvesteringer	128	8%	947	7,6	32%
Egenbeholdningen	1493	92%	1992	1,3	68%

Tabel 1: Opgjort CO₂e-udledning fra investeringsprodukter pr. 31. december 2021 for rapporteringsåret 2021

* Total CO₂-emissioner i ton CO₂-ækvivalenter (CO₂e). ** CO₂-aftryk angivet i ton CO₂e pr. investeret mio. kr.

Bankens datacentral (BEC) arbejder på i 2022 at kunne bidrage med data omkring kundernes egne investeringer. Derfor er der i ovennævnte tabel ikke oplyst værdier. Det kan tilføjes at omfanget af enkeltaktiver udgør 1.335 mio. kr. og fonde ETF 1.506 mio. kr.

Vedrørende bankens egne investeringer også kaldet egenbeholdningen er CO₂-udledningen estimeret til 8,9 CO₂ pr. investeret mio. kr. Bankens egenbeholdning er fordelt mellem realkreditobligationer, skibskreditobligationer og danske statsobligationer samt ejerandele i en række børsnoterede selskaber. Hovedparten af egenbeholdningen er placeret i danske realkreditobligationer. Denne aktivklasse har en betydeligt lavere CO₂-udledning end aktier og virksomhedsobligationer. Banken er bevidst om, at særligt beholdningen af skibskreditobligationer har en negativ påvirkning af CO₂-udledningen fra investeringerne i egenbeholdningen, hvilket vi kompenserer ved et køb af grønne realkreditobligationer.

Sektoraktier i bankens egenbeholdning er ikke indeholdt i ovenstående beregning. Overordnet gælder det, for de aktiver, der ikke er medtaget i opgørelsen at de formodes at have en forholdsvis lav CO₂ udledning.

Datagrundlaget

Generelt bærer datakvaliteten for udledningsdata aktuelt præg af ufuldkommenhed.

Til brug for opgørelsen af CO₂-udledningen har vi anvendt de fælles principper for metoder for måling og opgørelse af finansierede emissioner fra investeringer, som er udviklet af pengeinstitutternes brancheorganisation Finans Danmark.

Til opgørelsen af CO₂-udledning er der til beregningerne for aktier og virksomhedsobligationer anvendt data fra anerkendt dataudbydere. Datagrundlaget fra består af både virksomhedsspecifikke data og estimerede udledninger.

Til brug for estimeringen af CO₂-udledningen fra realkreditobligationer er anvendt data fra de realkreditinstitutter, som har offentliggjort data. Dette uanset, at ikke alle de relevante realkreditobligationer er udstedt af de institutter, som har offentliggjort data. Udledning fra skibskreditobligationer indgår ikke i beregningen af CO₂-udledning.



KONKRETE TILTAG

Banken anser denne første opgørelse af CO₂-udledning fra investeringsaktiviteter som værende et af flere skridt i en proces med at mindske CO₂-udledning. Vi vil især bruge opgørelsen som udgangspunkt for det videre arbejde med at identificere muligheder for at reducere negativ påvirkning og forøge positiv påvirkning.

Et første skridt i den retning er, at vi i 2022 vil foretage en undersøgelse af muligheden for fremadrettet at formulere et eller flere mål for reduktion af CO₂ pr. investeret mio. kr.

Vi arbejder på at identificere muligheder og aktiviteter, der kan bidrage til at reducere CO₂-udledningen fra investeringer. Dette vil ske i samarbejde med relevante, eksterne interessenter og samarbejdspartnere. Vi har en forventning om, at et stigende forretningsomfang i fonde med særligt fokus på bæredygtighed, herunder CO₂-udledning, vil bidrage til en reduktion.

Det vil især være relevant at fokusere på de aktiviteter, hvor banken investerer på kundernes vegne, eftersom denne aktivitet tegner sig for den største del af CO₂-udledningen inden for investeringer.

Vi forventer at vores samarbejdspartnere udvider produktpaletten af såkaldte bæredygtige investeringsprodukter. Vi samarbejder blandt andre med BankInvest, Value Invest og Sparinvest, som udbyder nogle af markedets mest bæredygtige fonde. Det gør, at vi som distributør har en særdeles bred og grøn produktpalette at vælge fra, når vi investerer på kundernes vegne.

I 2022 vil der også være fokus på bæredygtighed i rådgivningen. Vi forventer senest fra slutningen af 2022 at begynde på også at afdække kundens bæredygtighedspræferencer, når vi yder investeringsrådgivning.

Vi forventer, at datakvaliteten for udledningsdata forbedres i det kommende år. Dette vil også kunne bidrage til bankens løbende proces med at reducere CO₂-udledningen fra investeringer.

Bæredygtige fokusområder i 2022

Der arbejdes videre med allerede igangsatte tiltag.

Vi forventer at flere af vores MasterCard betalingskort kan udstedes i genbrugsplast i løbet af året.

Vi forventer at udskifte vores reklamekuglepenne med en mere bæredygtig variant.

Egen energiplan imod 2025.



Oplysninger om Lollands Bank

Lollands Bank A/S
Nybrogade 3
4900 Nakskov
CVR-nr.: 36 68 48 28

Telefon: 54 92 11 33

www.lollandsbank.dk
Mail: kontakt@lobk.dk

Bestyrelse

Bestyrelsesformand, Preben Pedersen
Næstformand, Jakob Mikkelsen
Bestyrelsesmedlem, Jeanne Kruse
Bestyrelsesmedlem, Lars Møller Andersen
Bestyrelsesmedlem, Kim Pajor
Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem, Thomas Søndergaard
Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem, Michael Pedersen

Direktion

Bankdirektør Allan Aaskov

Revisionsudvalg

Revisionsudvalget består af Lars Møller Andersen,
Preben Pedersen og Michael Pedersen.

Aflønningsudvalg

Aflønningsudvalget udgøres af den samlede bestyrelse.

Normeringsudvalg

Normeringsudvalget udgøres af den samlede bestyrelse.

Risikoudvalg

Revisionsudvalget består af Lars Møller Andersen,
Preben Pedersen og Michael Pedersen.

Revisor

ERNST & YOUNG P/S